|  |  |
| --- | --- |
| Учтено мнение:выборного органа первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения (протокол от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. № \_\_\_ )Председательпервичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.)  | УТВЕРЖДАЮ:Директор МКОУ «СОШ № 24» ИГОСК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.) Приказ № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Приложение № 5

**Перечень**

**должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного отпуска.**

На основании статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация образовательной организации и первичная профсоюзная организация установили следующий перечень работников, которым в качестве компенсации за привлечение по распоряжению администрации к выполнению трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Должность | Трудовой отпуск | Дополнительный отпуск (кол-во дней) | Всего дней отпуска |
| 1. | Заведующий хозяйством | 28 | 7 | 35 |